



従業員の働き方と健康

当社は、従業員の健康が会社の健全な成長を支える基盤であるとして、従業員の健康管理を推進しています。また、従業員が自主性を発揮して仕事に取り組める職場環境づくりを目指し、人事制度の改善に取り組んでいます。

「ワークキャリア・ライフキャリア」にあわせた支援

当社は、従業員の会社生活とその後の人生を考えるためのきっかけづくりや情報提供を目的とした「自己申告制度」「セカンドキャリア支援制度」を運用しています。

セカンドキャリア支援制度は、50歳を迎えた従業員を対象に、ライフキャリアプラン（自身の今までのキャリア・今後の計画）、マネープラン（現段階の収入・支出・資産の把握と今後の生活の収入・支出のイメージ）、リスク（介護・ガン・生活習慣病等）について学び、考える機会を提供しています。

面談の継続実施

2022年度も自己申告制度およびセカンドキャリア支援制度に基づき、対象となる従業員への面談を実施しました。

人事が行うこれらの面談の他、年2回の人事考課について、その結果を上長と共有するフィードバック面談も実施しています。

制度	対象	目的	実施率
自己申告制度	卒年で1、4、7、10、13年目の従業員	個々の従業員に応じ柔軟な育成策の検討	100% (希望者)
セカンドキャリア支援制度	満50歳を迎える従業員	セカンドキャリア・ライフについて考える機会の提供	100% (希望者)

多様性の推進

当社は、従業員の体や健康だけでなく、幸福や働きがいも得られる制度や仕組みを構築し、その運用に努めています。「育児休業制度」もその活動の一つです。

育児休業制度の改定

改正育児・介護休業法の施行にあわせ、当社の育児休業制度を改定しました。2022年4月1日から「有期雇用労働者の取得要件緩和」に、同年10月1日からは「出生時育児休業（産後/パパ育休）・育児休業の分割取得」に対応する形で見直しを行いました。また、4月1日には育児休業を取得しやすい雇用環境の整備として、下記2点を実施しました。

- ①相談体制の整備として「育児・介護相談窓口」を設置
- ②制度と取得推進に関する方針の周知

方針については、社内イントラネット上に保管し、いつでも閲覧できるようにしています。

◎方針

多様な働き方が求められる世の中において、当社もその実現に向けて様々な取り組みを進めています。育児休業制度については、育児という段階を迎えた社員が仕事と育児の両立を目指す中で、会社として積極的に支援するための制度であり、皆さんに大いに活用されることを願っています。

これらの取り組みの結果、男性の育休取得が進み、2022年度は4名が取得しました。しかし、女性の取得が100%であるのに対し、男性は30%程度と低水準にとどまっています。また取得期間も、女性は1年を超える場合が多いのに対し、男性の多くが半年未満となっています。

従業員の健康管理

当社は、健康診断・ストレスチェック制度の結果に基づき精密検査の受診を促し、産業医・精神科医との面談を設ける等、従業員が心身ともに健康に働くことができる職場づくりを心掛けています。

健康診断の実施内容の全社統一に向けた活動

これまででは、健康診断の検査項目において拠点間で差異がありました。この度、藤倉コンポジット健康保険組合の一般健診と付加健診の項目を基に、全社で共通の検査項目を受診することとしました。

付加健診項目のうち、がん健診の項目などでは従来の実施年齢を引き下げ、35歳以上を対象者とし、35歳未満の従業員

2022年度も全従業員の健康診断の実施・ストレスチェック制度の集団分析結果報告を役員へ行っており、職場環境の改善に努めています。

も希望があれば受診できるよう変更しました。また、藤倉コンポジット健康保険組合とともに生活習慣病予防を目的として、対象者に特定保健指導を実施しています。

今後も従業員の健康を大切にす観点から、適宜健康診断の実施内容を見直します。

リフレッシュルームの設置

フジケミ東京では、健康経営を計画的に実践し、働き方改革の実現に向け、多目的ルームとして活用できるリフレッシュルームを設置しました。自然の草や小石をイメージした床材を導入し、休憩やリフレッシュはもちろん、健康器具の活用による運動促進の他、スタンディングミーティングとしても活用しています。従業員の健康維持やパフォーマンスの向上、さらには業績向上に繋がることが期待されます。



ウェルネスチャレンジ

レッドスポットでは、医療機関のWebサイトを活用した健康管理ができるプログラムに取り組んでいます。その一つである「グレート・リバー・ウォーク」は、オンライン上でミシシッピ川を歩き、各地点の文化や歴史、地理に関する情報に触れることで、運動を促す仕組みになっています。「ストロング・トゥ・ザ・コア・

チャレンジ」は、新しいエクササイズ指導により体幹と骨盤の筋肉を強化することができます。

これらの他にもさまざまなメニューがあり、どれも楽しみながら取り組むことができる内容となっています。

