

求職者等に対する セクシュアルハラスメント防止方針

安心して採用選考・インターンシップ等に参加いただくために

基本方針

藤倉化成株式会社は、求職者、インターンシップ参加者その他の求職活動等を行う方の人格と尊厳を尊重し、当社の役員・従業員によるセクシュアルハラスメントを許容しません。

当社は、安心して採用選考、会社説明会、社員訪問、インターンシップ等に参加できる環境を整備し、相談があった場合はプライバシーに配慮して迅速かつ適切に対応します。

1. 対象となる方・場面

本方針は、当社の求人に応募する方のほか、会社説明会、社員訪問、インターンシップその他の職業選択に関する活動に参加する方を対象とします。対面だけでなく、オンライン面談、電子メール、SNS 等を介したやり取り、当社事業場外で行われる面談等も含みます。

2. 禁止する行為

当社は、求職活動等を阻害し、または安心して参加できる環境を損なう、相手の意に反する性的な言動を禁止します。

- 性的な冗談、からかい、質問または噂の流布
- 必要のない身体への接触、交際または私的な関係を執拗に求める言動
- 採用・選考上の立場を利用した不適切な言動または私的な誘い
- 電子メール、電話、SNS 等を利用した不適切または執拗な連絡
- その他、求職者等の尊厳を傷つけ、求職活動等に支障を生じさせる言動

3. 採用活動等における当社のルール

- 面談等は、当社が指定する時間、場所、実施方法および連絡手段により行います。
- 業務上必要な場合を除き、従業員個人の連絡先や私的な SNS を用いて求職者等と連絡しません。
- 面談等は、内容に応じて複数名での実施、オープンな場所の利用その他の適切な体制で行います。
- 本方針に反する行為が確認された場合、当社規定に基づき厳正に対処します。

4. ご相談への対応

当社の採用選考、会社説明会、社員訪問、インターンシップ等において、気になる言動、不安に感じる対応またはハラスメントに該当すると思われる事象があった場合は、下記窓口へご相談ください。ご本人だけでなく、事実を把握した方からのご相談も受け付けます。

相談窓口

藤倉化成株式会社 管理本部 管理部 人事総務課

Eメール：JINJI@fkkasei.co.jp

電話：03-3436-1103（当社就業時間中）

ご相談を受けた場合、当社は次の方針により対応します。

- 相談者および関係者のプライバシーを保護します。
- 相談内容を確認し、必要な事実確認を迅速かつ正確に行います。
- ハラスメントの事実が確認された場合、相談者への配慮、行為者への措置および再発防止に必要な対応を行います。
- 相談したこと、事実確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行いません。

5. 関係者への周知と継続的な取組

当社は、採用活動等に関わる役員・従業員に本方針および採用活動等のルールを周知し、必要な教育・啓発を行います。また、相談事案への対応状況等を踏まえ、再発防止と運用改善に継続して取り組みます。

本方針について

本方針は、2026年10月1日施行の改正男女雇用機会均等法および「事業主が求職活動等における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」を踏まえ、当社の求職者等に対するハラスメント防止の取組を公表するものです。

以上