

藤倉化成株式会社 行動計画

女性が育児などで退職することなく、女性が長く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2 当社の課題

課題1: 男女の勤続年数の差が激しい。

課題2: 管理職に占める女性の割合が少ない。

3 目標

採用者の継続雇用割合の男女差を15%以内とする。

4 取組内容と実施時期

取組1: 育児離職を防ぐため、育児に関する制度の拡充をする。

- ・平成28年 4月～ 労働組合のアンケートから育児に関する制度の改善点を検討する。
- ・平成28年10月～ 育児に関する制度の改定案の試案を作成し、導入を検討する。
- ・平成29年 4月～ 新制度を導入し、運用から課題があれば改善する。

取組2: 中堅社員研修、職種別研修などのキャリア研修に女性社員の参加を積極的に促す。

- ・平成28年 5月～ 研修プログラムの検討。
- ・平成28年11月～ 研修プログラムのアンケートを行う。
- ・平成29年 1月～ 研修プログラムの決定と予算化。
- ・平成29年 6月～ 研修プログラムの実施に向け、案内と女性社員の参加向上に向け参加を促す。

取組3: これまで女性社員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

- ・平成28年 6月～ 事業部長、部長等にヒヤリングし、配属先の検討を行う。
- ・平成28年11月～ すでに配属となっている新卒女性社員に対し、フォローアップヒヤリングを行う。
- ・平成29年 4月～ 配属を実施。以降フォローアップヒヤリングを行う。
- ・平成29年 5月～ 上記同様の取り組みを行い、継続的に配置を促す。